



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

AVVISO DI SELEZIONE

PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER ESAMI RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE "ASU", IMPEGNATO IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI, INSERITO NELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 30, COMMA 1, DELLA LEGGE REGIONALE 28 GENNAIO 2014 N. 5, IN UTILIZZAZIONE PRESSO LA CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA .

IL DIRIGENTE DELLA I DIREZIONE (Servizi Legali e del Personale)

Visto l'art. 2 del D. L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023 n. 112, recante "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili", che per la parte di interesse, stabilisce che *"Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'art. 1, comma 446, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, le Amministrazioni Pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione Siciliana, di cui all'art. 30, comma 1, della Legge Regionale Siciliana 28 gennaio 2014 n. 5 e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo art. 30, comma 1, della Legge Regionale Siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al Piano di Fabbisogno del Personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa"*;

Visto l'art. 10 della L. R. n. 01/2024, recante "Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" che al comma 3 testualmente recita *"Gli Enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della Legge Regionale n. 5/2014 e ss.mm.ii., fermo restando il contributo previsto dal presente articolo"*;

Visto il comma 1 dell'art. 10 della L.R. n. 01/2024 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in in pensione e che la predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Preso atto della Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 della Regione Siciliana, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative – Servizio VI Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego – Politiche Giovanili – Politiche Precariato;

Che risultano assegnati in utilizzazione a questa Città Metropolitana n. 47 lavoratori "ASU", impegnati in attività socialmente utili, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della Legge della Regione Siciliana n. 5/2014;

Preso atto che la procedura di stabilizzazione degli ASU è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU in utilizzazione presso la Città Metropolitana di Messina;

Visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026 approvato con Deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitanano n. 3 del 16/05/2024;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con Decreto Sindacale n. 136 del 12/07/2024 nell'ambito del quale è stata approvata l'apposita sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "*Programmazione triennale dei fabbisogni di personale*";

Atteso che la succitata programmazione dei fabbisogni di personale 2024/2026, prevede, nell'anno 2024, la stabilizzazione di n. 47 unità di personale "ASU", assegnato in utilizzazione a questa Città Metropolitana, impegnato in attività socialmente utili, inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n. 5, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale;

Che questa Amministrazione con il Decreto Sindacale n. 136 del 12/07/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026, nell'apposita sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "*Programmazione triennale dei fabbisogni di personale*", ha previsto nella dotazione organica dell'Ente n. 47 posti destinati al personale ASU in utilizzazione al fine di procedere alla loro stabilizzazione;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Decreto Sindacale n. 230 del 13/10/2023;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego";

Visto il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

Vista la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 (codice della pari opportunità tra uomo e donna);

Ritenuto di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per esami, riservata esclusivamente a n. 47 ASU, in utilizzazione presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 e della L.R. n. 01/2024;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 3542 del 16/09/2024 di approvazione dell'avviso di che trattasi;

RENDE NOTO

che è indetta procedura di selezione per la stabilizzazione **riservata esclusivamente al personale “ASU”, impegnato in attività socialmente utili, inserito nell’elenco di cui all’art. 30, comma 1, della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n. 5, assegnato in utilizzazione alla Città Metropolitana di Messina, finalizzata all’assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di n. 47 unità di personale di cui:**

- n. **34** unità di personale nel profilo di **“Operatore Esperto in Supporto Amministrativo”** – Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) per n. **24 ore settimanali**;
- n. **8** unità di personale nel profilo di **“Operatore Esperto Tecnico”** – Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) per n. **24 ore settimanali**;
- n. **5** unità di personale nel profilo di **“Istruttore Amministrativo”** – Area degli Istruttori (ex cat. C) per n. **24 ore settimanali**;

Che la stabilizzazione avviene, a domanda dell’interessato, secondo le seguenti modalità:

- selezione per esami con prova orale per i candidati al profilo di **“Istruttore Amministrativo”** – Area degli Istruttori (ex cat. C);

- selezione per esami con prova orale per i candidati al profilo di **“Operatore Esperto in Supporto Amministrativo”**- Area degli Operatori Esperti (ex cat. B);

- selezione per esami con prova orale sull’attività lavorativa svolta dal lavoratore, per i candidati al profilo di **“Operatore Esperto Tecnico”** – Area degli Operatori Esperti (ex cat. B).

Che l’Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125, in conformità anche a quanto disposto dall’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

ART. 1

REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

A - Requisiti generali

- a) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o di un Paese terzo al ricorrere delle condizioni previste dai commi 1 e 3 bis dell’art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) il godimento dei diritti civili e politici;
- c) se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- d) di avere/non avere assolto agli obblighi di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- e) l’idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire e al quale la selezione si riferisce;
- f) titolo di studio posseduto richiesto dalla legge per l’accesso all’Area degli Operatori Esperti (Diploma di Licenza media) e degli Istruttori (Diploma scuola secondaria di secondo grado), con indicazione dell’anno scolastico di conseguimento e dell’Istituto che lo ha rilasciato con relativa sede;
- g) di non essere titolari di contratti di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica

Amministrazione ovvero presso enti e aziende private e di essere consapevoli che tale requisito deve essere posseduto dall'emanazione dell'Avviso di stabilizzazione e mantenuto fino alla data di assunzione per stabilizzazione;

- h) di non essere stati licenziati, destituiti o dispensati da un precedente rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari;
- i) non essere stati dichiarati decaduti da un precedente rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione, per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- j) non aver subito condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
- k) di non essere cessato per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a stabilizzazione presso la Città Metropolitana di Messina;
- l) l'immunità da condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludono, ai sensi delle disposizioni vigenti, l'assunzione nel pubblico impiego.

B - Requisiti specifici per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione

La procedura di stabilizzazione è riservata interamente al personale "ASU", impegnato in attività socialmente utili, in utilizzazione presso la Città Metropolitana di Messina, in possesso, all'atto della indizione della presente procedura, dei seguenti requisiti:

- a) essere lavoratore impegnato in attività socialmente utili inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n. 5;
- b) essere lavoratore assegnato in utilizzazione alla Città Metropolitana di Messina (amministrazione che procede all'assunzione);

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Il trattamento dei dati personali avverrà ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali;

La partecipazione alla procedura comporta la esplicita ed incondizionata accettazione di tutte le norme e le condizioni previste dal presente avviso di stabilizzazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti a tempo indeterminato e parziale della Città Metropolitana di Messina.

ART. 2
PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Messina e nella Sezione – Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso raggiungibile tramite il seguente link: https://www.cittametropolitana.me.it/trasparenza/lista_bandi.aspx?obligation=174&title=Bandi-di-Concorso.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, deve essere presentata utilizzando esclusivamente l'allegato schema al presente avviso e dovrà essere presentata al protocollo generale dell'Ente sito in Messina via XXIV Maggio P.T. o tramite PEC, all'indirizzo di posta certificata: protocollo@pec.prov.me.it entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 07 Ottobre 2024.

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 3
AMMISSIONE DEI CANDIDATI

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora della prova di esame, nonché la modalità di espletamento della stessa, sarà pubblicata nella Sezione -Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso raggiungibile tramite il seguente link: https://www.cittametropolitana.me.it/trasparenza/lista_bandi.aspx?obligation=174&title=Bandi-di-Concorso e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino al colloquio nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

ART. 4
COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Dirigente della I Direzione “Servizi Legali e del Personale” sarà nominata la Commissione esaminatrice interna, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35 bis e 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

ART.5
PROVA D'ESAME
appartenenti al profilo professionale di “Operatore Esperto in Supporto Amministrativo” (ex cat. B)

Per il profilo professionale di “Operatore Esperto in Supporto Amministrativo” - Area degli

Operatori Esperti (ex categoria B), la procedura selettiva verterà su una prova orale. La procedura selettiva è volta ad accertare il possesso delle competenze del candidato nonché l'attitudine del medesimo, all'espletamento delle mansioni del profilo professionale oggetto del presente avviso ed in particolare verterà sulle seguenti materie:

1. Elementi di diritto amministrativo;
2. Conoscenza doveri, diritti e codice di comportamento dei dipendenti della P.A.;
3. Utilizzo di strumenti informatici e digitali di base;

La prova orale verrà valutata con giudizio positivo o negativo: IDONEO/NON IDONEO

ART. 6
PROVA D'ESAME
appartenenti al profilo professionale di "Operatore Esperto Tecnico" (ex cat. B)

Per il profilo professionale di "Operatore Esperto Tecnico" - Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), la procedura selettiva verterà su una prova orale.

La procedura selettiva è volta ad accertare il possesso delle competenze del candidato nonché l'attitudine del medesimo, all'espletamento delle mansioni del profilo professionale oggetto del presente avviso ed in particolare la prova orale verterà sulle seguenti materie:

1. Elementi di diritto amministrativo;
2. Conoscenza doveri, diritti e codice di comportamento dei dipendenti della P.A.;
3. Utilizzo di strumenti informatici e digitali di base;

La prova orale verrà valutata con giudizio positivo o negativo: IDONEO/NON IDONEO.

ART. 7
PROVA D'ESAME
appartenenti all'Area degli Istruttori (ex cat. C)

Per il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" - Area degli Istruttori (ex categoria C), la procedura selettiva verterà su una prova orale. La procedura selettiva è volta ad accertare il possesso delle competenze del candidato nonché l'attitudine del medesimo, all'espletamento delle mansioni del profilo professionale oggetto del presente avviso ed in particolare verterà sulle seguenti materie:

1. Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, agli atti amministrativi, alla trasparenza, all'accesso agli atti, all'anticorruzione;
2. Conoscenza doveri, diritti e codice di comportamento dei dipendenti della P.A.;
3. Utilizzo di strumenti informatici e digitali.

La prova orale verrà valutata con giudizio positivo o negativo: IDONEO/NON IDONEO.

ART. 8

FORMAZIONE DEGLI ELENCHI DEGLI IDONEI

Al termine delle prove selettive con Determinazione Dirigenziale saranno approvati gli elenchi degli idonei distinti per Area di riferimento e saranno pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale on-line della Città Metropolitana di Messina www.cittametropolitana.me.it Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di Concorso raggiungibile tramite il seguente link: https://www.cittametropolitana.me.it/trasparenza/lista_bandi.aspx?obligation=174&title=Bandi-di-Concorso.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

ART. 9

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati idonei dichiarati vincitori verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, previa l'acquisizione delle autorizzazioni del competente Assessorato Regionale, con contratto individuale di lavoro a tempo parziale e sino a 24 ore in dipendenza dell'inquadramento dell'Area corrispondente.

I candidati idonei dichiarati vincitori verranno inquadrati nell'Area degli "Operatori Esperti" e nell'Area degli "Istruttori" (rispettivamente ex categorie "B" e "C" possedute all'avvio degli originari progetti di appartenenza).

I candidati idonei dichiarati vincitori, saranno invitati con apposita comunicazione, a presentarsi alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale muniti dei documenti necessari ai sensi di legge.

I vincitori che non assumono servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decadono dall'assunzione e dall'elenco nel quale sono risultati idonei e rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

Prima della stipula dei contratti individuali di lavoro l'Ufficio preposto provvederà ad acquisire la documentazione afferente al possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego.

Il candidato dovrà presentare prima dell'assunzione, entro un termine all'uopo prefissato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale lo stesso attesta sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

L'assunzione verrà subordinata all'accertamento sanitario da parte del medico competente dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 per verificare l'idoneità fisica all'impiego nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale.

Il candidato assunto nell'area degli Operatori Esperti sarà soggetto ad un periodo di prova di 2 mesi, il candidato assunto nell'area degli Istruttori sarà soggetto ad un periodo di prova di 6 mesi ai sensi dell'art. 25 c. 1 del C.C.N.L. 16 novembre 2022.

Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, le disposizioni legislative e dei Contratti Nazionali di Lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti in materia di assunzioni a tempo indeterminato e parziale.

Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti.

ART. 10

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che l'amministrazione tratta i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, garantendo che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Trattamento dei dati personali.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alla procedura selettiva e assunzione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

Comunicazione e diffusione dei dati personali

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea, o informatica, a soggetti anche esterni incaricati dalla Città Metropolitana di Messina, tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché dalla contrattazione collettiva. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Titolare. Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Città Metropolitana di Messina, nella persona del Sindaco pro-tempore.

Art. 11
NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI

La Città Metropolitana di Messina si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori posano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente Avviso, si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali. Si applica il D.Lgs. n. 5/2010 concernente l'attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. Si applica l'art 20 l. 104/92 in tema di ausili per il personale disabile. Con la partecipazione alla selezione è implicito da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente Avviso. Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare il Servizio "Gestione Giuridica del Personale" della I Direzione al n. 090/7761206 o all'indirizzo di posta certificata protocollo@pec.prov.me.it.

Avverso il presente Bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

ART. 12
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Dirigente della I Direzione "Servizi Legali e del Personale"
Dott. Giorgio La Malfa.

Allegati:

- Istanza di partecipazione

Il Dirigente
(Dott. Giorgio La Malfa)